

Частное общеобразовательное учреждение  
«Уральский региональный экспериментальный учебно-научный комплекс»  
(ЧОУ «Уральский РЭК»)

СОГЛАСОВАНО  
Общим собранием работников  
ЧОУ «Уральский РЭК»  
(Протокол собрания  
от 31.01.2022 г. №9)

**ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда и премировании работников  
ЧОУ «Уральский РЭК»**

1. Общие положения
   1. Настоящее Положение об оплате труда и премировании работников Частного общеобразовательного учреждения «Уральский региональный экспериментальный учебно-научный комплекс» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.
   2. Положение разработано в целях совершенствования организации формирования заработной платы работников Частного общеобразовательного учреждения «Уральский региональный экспериментальный учебно-научный комплекс (далее - ЧОУ «Уральский РЭК» или УРЭК), повышения ее стимулирующих функций и заинтересованности работников в конечных результатах работы.

ЧОУ «Уральский РЭК» самостоятельно устанавливает систему оплаты труда работников в соответствии с настоящим Положением.

1.3 Положение распространяется на физических лиц, вступивших в трудовые отношения с ЧОУ «Уральский РЭК» путем заключения трудовых договоров (далее - работники, работник).

1. В Положении под заработной платой (оплатой труда) понимается вознаграждение (должностной оклад, ставка) за труд работника, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера (доплаты, надбавки, премии).
2. Должностные оклады, ставки
3. Должностные оклады, ставки устанавливаются на основе штатного расписания, которое разрабатывается самостоятельно ЧОУ «Уральский РЭК» по каждому структурному подразделению и утверждается ректором.
4. Размеры должностных окладов, ставок работников в штатном расписании устанавливаются в соответствии с требованиями к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.
5. Штатное расписание разрабатывается и утверждается ректором ЧОУ «Уральский РЭК».
6. Компенсационные выплаты не зависят от результатов работы отдельного работника, структурного подразделения или ЧОУ «Уральский РЭК» в целом и устанавливаются в соответствии с настоящим Положением.
7. Стимулирующие выплаты
8. Стимулирующие выплаты в виде надбавок и доплат устанавливаются отдельным работникам или категориям работников в соответствии с настоящим Положением.
9. Стимулирующие выплаты, зависящие от результатов работы отдельного работника, структурного подразделения или ЧОУ «Уральский РЭК» в целом, выплачиваются в виде премии отдельным работникам или структурным подразделениям по приказу ректора ЧОУ «Уральский РЭК» на основании настоящего Положения.
10. ЧОУ «Уральский РЭК» самостоятельно в пределах имеющихся у него средств определяет и распределяет объем средств на выплаты стимулирующего характера.
11. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы поосновной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности.
12. С работниками ЧОУ «Уральский РЭК» могут заключаться договора гражданско- правового характера на любые виды работ (услуг), не противоречащие основной деятельности и Уставу: учебная, учебно-методическая, методическая деятельность, научно-исследовательская, ремонтные, оформительские работы, расчетные, консультативные и другие виды услуг (работ).
13. Источники финансовых средств

Финансирование деятельности ЧОУ «Уральский РЭК» осуществляется за счет средств учредителей, средств от собственной деятельности (проведение каникулярных профильных лагерей, кружков, другой деятельности в соответствии с Уставом), родительской платы в соответствии с договорами об оказании образовательных услуг, средств бюджетного и другого целевого финансирования, благотворительных средств.

1. Принципы определения размера оплаты труда
   1. Условия оплаты труда, определенные настоящим Положением, не могут быть ухудшены по сравнению с условиями, установленными Трудовым кодексом Российской Федерации, законами Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.
   2. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда.
   3. Повышение заработной платы работника может осуществляться за счет:

* повышения должностного оклада (тарифной ставки) по решению ректора ЧОУ «Уральский РЭК» при наличии финансовых возможностей внесением изменений в штатное расписание;
* изменения размеров надбавок и доплат в случаях, предусмотренных настоящим Положением;
* установлением надбавок и доплат, предусмотренных настоящим Положением и ранее не выплачивающихся работнику.
  1. Ректор ЧОУ «Уральский РЭК» вправе устанавливать новые виды компенсационных и стимулирующих выплат (надбавок, доплат) путем внесения изменений в настоящее Положение.
  2. В исключительных случаях персональные компенсационные или стимулирующие выплаты могут назначаться приказом ректора в индивидуальном порядке.

1. Порядок и условия оплаты труда
   1. В разделе излагается порядок и условия оплаты труда работников Администрации ЧОУ «Уральский РЭК», методического отдела, филиала ЧОУ «Уральский РЭК» - Образовательно-оздоровительного центра (ООЦ), а также технического и вспомогательного персонала Белорецкой средней общеобразовательной компьютерной школы (БКШ).

Порядок и условия системы оплаты труда педагогических и руководящих работников БКШ приведены в разделе 7 настоящего Положения.

* 1. Финансирование деятельности филиалов ЧОУ «Уральский РЭК» осуществляется головной организацией.
  2. Оплата труда работников в ЧОУ «Уральский РЭК» складывается из:
* окладной части (должностной оклад, тарифная ставка);
* компенсационных выплат в соответствии с Законодательными актами;
* надбавок, доплат компенсационного и стимулирующего характера, определенных настоящим разделом и разделом 5;
* премий и других стимулирующих выплат, выплачиваемых на основании приказа ректора ЧОУ «Уральский РЭК» в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.
  1. Надбавки и доплаты стимулирующего характера могут быть установлены по решению ректора ЧОУ «Уральский РЭК» за:
* ученую степень;
* наличие сертификатов, свидетельствующих о квалификации или профессиональной переподготовке;
* высокие показатели в работе;
* профессиональное мастерство;
* сложность порученного задания;
* востребованность УРЭКом данного работника;
* срочность выполняемой работы;
* важность выполняемой работы;
* участие в проектах;

(далее - работникам профильных лагерей, сборов)

* ненормированный рабочий день (до 100% к окладной части);
* ответственность работы с детьми до 100% к окладной части);
* руководство (до 100% к окладной части).

Возможны другие надбавки.

* 1. Размеры и условия осуществления выплат, приведенных в настоящем разделе, конкретизируются в трудовых договорах работников, дополнительных соглашениях к ним, приказах ректора ЧОУ «Уральский РЭК».

1. Компенсационные выплаты
   1. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:
      1. Выплата за каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) осуществляется в размере 50% часовой ставки.
      2. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим месячный оклад, - в размере одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

* + 1. Оплата за сверхурочную работу осуществляется в соответствии с трудовым законодательством РФ.

По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

* + 1. Работникам (в том числе работающим по совместительству), выполняющим в учреждении наряду со своей основной работой, определенной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющемуобязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производятся компенсационные выплаты (доплаты) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.
    2. Выплаты за вредные условия труда.

5.2. В ЧОУ «Уральский РЭК» работникам предусматриваются:

1. Начисления по районным коэффициентам, производимые в соответствии с законодательством РФ;
2. Оплата труда, сохраняемая работникам согласно законодательству РФ (на время учебных отпусков, во время обучения руководителей или специалистов с отрывом от работы в системе повышения квалификации или переподготовки кадров).
3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников, дополнительных соглашениях к ним, приказах ректора ЧОУ «Уральский РЭК».
4. Порядок, основания и условия назначения премий  
   и других поощрительных выплат
   1. В УРЭК выплачиваются премии, которые начисляются за конкретные успехи или достижения в работе конкретного работника (работников), а также могут приурочиваться к знаменательным событиям - государственным праздникам и т.д., исходя из финансового положения организации. Могут осуществляться выплаты к юбилейным и иным датам.
   2. За качественное выполнение служебных обязанностей работникам может выплачиваться премия ежемесячно, а за проведение дополнительных мероприятий может выплачиваться дополнительная премия в размере, определяемом руководителем ЧОУ «Уральский РЭК». Суммы премии максимальными размерами не ограничиваются.
   3. Руководящие работники филиалов ЧОУ «Уральский РЭК» - ООЦ и БКШ премируются за результаты работы этих подразделений.

Размер премий работников филиалов ЧОУ «Уральский РЭК» устанавливается ректором самостоятельно или по представлению руководителей филиалов на основании служебной записки.

Размер премий работникам структурных подразделений (Администрации ЧОУ «Уральский РЭК», методического отдела, ООЦ), выплачиваемых по итогам работы за месяц, определяется на основе оценки руководителем подразделения вклада отдельного работника (или группы работников) - Bi в истекшем месяце. Оценка дается руководителем подразделения в баллах и подается на рассмотрение ректора. При согласии ректора с оценками работы расчет месячной премии работника - Pi осуществляется по формуле:

Pi = Уподр. х Bi /£ Bi, где Уполр. - месячный премиальный фонд работников структурного подразделения.

В случаях, предусмотренных п. 6.6 настоящего Положения, работнику дается пониженное количество баллов, а при принятии решения о лишении работника премии Bi=0. Решения о значительном повышении или снижении премии работнику руководитель доводит до сведения ректора, мотивируя свое решение.

* 1. Работникам профильных лагерей (сборов), проводимых ЧОУ «Уральский РЭК», могут выплачиваться премии по итогам работы в лагере, также может быть установлена премия за эффективность работы.
  2. Преподавателям, ответственным за проведение занятий в студиях и кружках, за качественную организацию и проведение занятий предусмотрена выплата премии согласно приказу ректора.
  3. Работник может быть лишен премии полностью или частично в следующих случаях:
* при наличии у работника дисциплинарного взыскания;
* за причинение вреда деловой репутации организации;
* за несвоевременное или некачественное исполнение распоряжений руководителя, приказов по учреждению, иных организационно-распорядительных документов;
* за нарушение правил охраны труда, пожарной безопасности, производственной санитарии.
  1. Работникам, занимающим штатные должности с неполным рабочим днем, в том числе по совместительству, размеры премиальных выплат устанавливаются на общих основаниях и зависят от их личного вклада в общие результаты работы организации и по тем же показателям.
  2. Премии, предусмотренные настоящим Положением, в части, не противоречащей законодательству, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности.

1. Порядок и условия системы оплаты труда педагогических и руководящих  
   работников Белорецкой средней общеобразовательной компьютерной школы (БКШ)
   1. Минимальные размеры окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (ПКГ), квалификационным уровням с учетом их профессиональной подготовки, категории; минимальные размеры ставок заработной платы - по ПКГ, квалификационным уровням в соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374.

Оплата труда учителей БКШ устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Тарификация педагогического состава, осуществляющего педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по учебному плану, обеспеченности кадрами и других конкретных условий на учебный год.

Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Оплата за фактическую нагрузку определяется путем умножения размеров ставок заработной платы работников на фактическую нагрузку и деления полученного произведения на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющуюся нормируемой частью педагогической работы, установленной приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 года № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений».

Минимальные размеры ставок заработной платы, окладов устанавливаются с учетом базовой единицы и отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам.

К минимальным окладам, ставкам заработной платы с учетом обеспечения финансовыми средствами ректором ЧОУ «Уральский РЭК» могут устанавливаться повышающие коэффициенты в соответствии с п.7.3.1 Положения.

Размер выплаты по повышающему коэффициенту (надбавки) к ставке заработной платы, окладу определяется путем умножения размера ставки заработной платы, оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу, ставке заработной платы не образует новый оклад, ставку заработной платы и не учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Персональный повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы может быть установлен работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и его размере принимается ректором «Уральского РЭК» персонально в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 1,0.

* 1. Заработная плата директора, его заместителей, бухгалтера состоит из должностного оклада, надбавок и выплат стимулирующего характера.

Должностной оклад директора, определяемый трудовым договором, устанавливается с учетом группы по оплате труда руководителя учреждения в соответствии с постановлениями Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374. ... \_

Конкретный размер должностного оклада директора устанавливается ежегодно ректором ЧОУ «Уральский РЭК» с учетом достигнутых количественных и качественных показателей деятельности учреждения.

* + 1. Размеры должностных окладов заместителей директора, бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30% ниже оклада директора. Конкретные размеры окладов определяются ректором ЧОУ «Уральский РЭК» на основе анализа их деятельности.
    2. Повышающий коэффициент директору БКШ, его заместителям за квалификационную категорию могут устанавливаться в следующих размерах:

за первую квалификационную категорию - 0,10;

за высшую квалификационную категорию - 0,20.

Персональный повышающий коэффициент директору БКШ, его заместителям устанавливается руководителем ЧОУ «Уральский РЭК».

Размер персонального повышающего коэффициента - до 1,0.

* + 1. Выплаты стимулирующего характера директору БКШ устанавливаются ректором ЧОУ «Уральский РЭК» с учетом результатов деятельности учреждения и БКШ в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы.
    2. Заместителям директора БКШ осуществляются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.
    3. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться директором, определяется ректором ЧОУ «Уральский РЭК».
    4. Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с разрешения ректора ЧОУ «Уральский РЭК».
  1. Педагогическим работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:
     1. Повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку педагогическим работникам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационная категория, стаж педагогической работы | Повышающий коэффициент |
| Первая квалификационная категория | 0,35 |
| Высшая квалификационная категория | 0,55 |

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж педагогической работы от 2 до 5 лет | 0,05 |
| Стаж педагогической работы от 5 до 10 лет | 0,10 |
| Стаж педагогической работы от 10 до 20 лет | 0,20 |
| Стаж педагогической работы свыше 20 лет | 0,25 |

* + 1. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, впервые поступившим на работу в учреждение после окончания учреждений высшего или среднего профессионального образования, в размере 0,20 за фактическую нагрузку в течение 3 лет. Данная выплата сохраняется до прохождения молодым преподавателем аттестации на квалификационную категорию.

Повышающий коэффициент устанавливается также молодым преподавателям, пришедшим в БКШ в течение трех лет с момента окончания учреждений профессионального образования из других образовательных учреждений.

* + 1. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю школы или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), - в размере 0,20 за фактическую нагрузку.
    2. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю школы или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), - в размере 0,15 за фактическую нагрузку.
    3. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам учреждения, имеющим почетные звания «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель», - в размере 0,15 за фактическую нагрузку, имеющим звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации» - в размере 0,10 за фактическую нагрузку.
    4. Повышающий коэффициент педагогическим работникам учреждения при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - в размере 0,15 за фактическую нагрузку.
    5. Повышающий коэффициент учителям, преподавателям физической культуры, имеющим звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса»- в размере 0,15 за фактическую нагрузку.

В случае, когда работники одновременно имеют право на установление повышающих коэффициентов, предусмотренных пунктами 7.3.3 - 7.3.7 настоящего Положения, по нескольким основаниям, повышающий коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

* + 1. Персональный повышающий коэффициент педагогическим работникам - за высокий уровень профессиональной подготовки, сложность и важность выполняемой работы - до 1,0.
    2. Повышающий коэффициент педагогическим работникам за проверку письменных работ:
* учителям русского, башкирского, родного языка и литературы - 0,15 к оплате за фактическую нагрузку;
* учителям математики, иностранного языка - 0,10 к оплате за фактическую нагрузку;
* учителям начальных классов - 0,10 к минимальной ставке заработной платы независимо от фактической нагрузки.
  + 1. Повышающий коэффициент за высшее профессиональное образование педагогическим работникам - в размере 0,05 за фактическую нагрузку.
    2. Повышающий коэффициент в размере 0,1 к окладу (ставке заработной платы) за заведование кабинетом.
    3. Учителям, осуществляющим образовательный процесс, согласно утверждённому учебному плану учреждения, устанавливается повышающий коэффициент в размере до 0,50 к оплате за фактическую нагрузку по следующим критериям:
* сложность и важность выполняемой работы;
* качество образования, динамика учебных достижений обучающихся;
* достижения обучающихся по данным аттестаций различного типа;
* достижения обучающихся в исследовательской работе, олимпиадах, конкурсах с учетом их уровня: федеральный, республиканский, городской уровни;
* индивидуальная работа с обучающимися;
* участие и достижения работника в экспериментальной, научно-методической, исследовательской работе, семинарах, конференциях, методических объединениях, конкурсах, открытых уроках;
* разработка и внедрение авторских программ;
* наставничество, работа с молодыми педагогами;
* другие основания.

При наличии оснований для применения двух и более повышающих коэффициентов доплата определяется по каждому основанию к ставке заработной платы, окладу.

* + 1. Педагогическим работникам может быть установлена надбавка за особенности работы в начальной школе в размере 20% от фактической нагрузки.
  1. Другие вопросы оплаты труда работников БКШ.

7.4.1 На новый учебный год учебная нагрузка учителей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, устанавливается ректором ЧОУ «Уральский РЭК».

1. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, как правило, сохраняется ее объем и преемственность преподавания предметов в классах.

Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

1. Доплата учителям за классное руководство осуществляется в размерах, определяемых пунктом 9.3.18 Постановления Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374.

7.4.3\*. Устанавливается дополнительная выплата за классное руководство (В), зависящая от количества обучающихся в классе у классного руководителя и эффективности его работы. Доплата (включая районную надбавку) определяется по формуле: В=200хКэхУ (руб.), где У - количество обучающихся в классе; Кэ - коэффициент эффективности работы классного руководителя.

На 01.01.2022 г., а также в начале каждого учебного года, для всех классных руководителей Кэ=1.

По окончании 1, 2, 3 учебных четвертей администрация БКШ (директор и его заместители по воспитательной работе и общеобразовательным дисциплинам) коллегиально выносит решение о качестве работы классных руководителей и предоставляет ректору докладную записку с оценкой эффективности работы каждого классного руководителя за прошедшую четверть путем установления коэффициента Кэ в пределах от 0.7 до 1,0 на следующую четверть. На основании рекомендаций докладной записки ректор выносит решение (издается соответствующий приказ) о размерах конкретных выплат на 2, 3, 4 учебные четверти.

Выплата, введенная настоящим пунктом, действует до введения дополнительного целевого бюджетного (федерального или регионального) финансирования классного руководства в частных школах.

1. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителя), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений, осуществляется при условии, если учителя, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.
2. Учебная нагрузка педагогическим работникам, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим учителям на период нахождения указанных работников в соответствующих отпусках.
3. Преподавательская работа руководящих и других работников без занятия штатной должности в БКШ оплачивается в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для руководящих и других работников из числа административно-управленческого, учебно­вспомогательного и обслуживающего персонала совместительством не считается.

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, допускается в основное рабочее время с согласия ректора,

1. Почасовая оплата труда учителей и других педагогических работников применяется:

при оплате за часы педагогической работы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых в учреждение для педагогической работы.

1. Ставки почасовой оплаты труда лиц, которые имеют почетные звания по профилю преподавания, начинающиеся со слова "Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, которые имеют почетные звания по профилю преподавания, начинающиеся со слова "Заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

1. За работу в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

7.4.10 Изменение размеров повышающих коэффициентов к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам) работников БКШ производится при:

- увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающего право на повышение размера ставок заработной платы, оклада (должностного оклада);

* получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
* изменении штатного расписания, тарификации;
* присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера повышающего коэффициента к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (оплаты труда) с учетом нового повышающего коэффициента производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

1. Иные выплаты работникам
   1. Сотрудникам ЧОУ «Уральский РЭК» при реализации программ дополнительного образования устанавливается почасовая нагрузка педагога дополнительного образования, условия оплаты которой оговариваются дополнительными соглашениями к трудовым договорам.
   2. Для обеспечения возможности приглашения иногородних высококвалифицированных специалистов предусматривается обеспечение оплаты съемного жилья.
   3. На основании заявлений работников им может быть оказана материальная помощь.
   4. При расторжении трудового договора по соглашению сторон (Ст. 78 ТК РФ) допускается выплата компенсации - "отступных". Размер компенсации определяется в каждом индивидуальном случае и оговаривается в Соглашении между Работником и Работодателем.
2. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы
   1. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации - рублях.
   2. Заработная плата выплачивается два раза в месяц: аванс и окончательный расчет (основная часть). Аванс выдается 21-го числа каждого месяца в размере не менее объема заработной платы за отработанное время. Окончательный расчет осуществляется 6-го числа каждого месяца, следующего за расчетным. Если та или иная дата приходится на выходной или нерабочий праздничный день, она переносится на последний рабочий день, предшествующий этой дате.
   3. Работникам могут выдаваться внеплановые авансы в счет заработной платы в размере не более месячного заработка.
   4. Премия по итогам работы за месяц выплачивается в день получения заработной платы (окончательного расчета) за этот месяц.
   5. Иные премиальные выплаты осуществляются не позднее дня получения заработной платы, ближайшем к дате издания приказа о премировании.
   6. Заработная плата выплачивается путем выдачи наличных средств либо перечисляется на личный счет работника в банке по заявлению работника. Организация берет на себя затраты по обслуживанию зарплатных пластиковых карт.
   7. Выплата заработной платы наличными денежными средствами осуществляется;

* работникам Администрации ЧОУ «Уральский РЭК», методическому отделу в кассе, расположенной по адресу: г. Уфа, ул. Радищева, д. 117;
* работникам ООЦ - по адресу: г. Белорецк, ул. К.Маркса, д. 122;
* работникам БКШ - по адресу: г. Белорецк, ул. К.Маркса, д. 120.
  1. В день выплаты заработной платы работнику выдается расчетный листок с указанием составных частей начисленной и выплаченной заработной платы, в размерах и основаниях произведенных удержаний (Ст. 136 ТК РФ).
  2. Удержания из заработной платы работника производятся в порядке и на условиях, предусмотренных действующим законодательством РФ (ст. 137 и 138 ТК РФ).
  3. Обо всех дополнительных выплатах и расчетах заработной платы сотрудники извещаются ректором ЧОУ «Уральский РЭК», о чем ставят подпись в соответствующих приказах, соглашениях или актах.
  4. При расторжении трудового договора выплата всех денежных сумм, причитающихся работнику, производится в день его увольнения.

1. Индексация заработной платы

Условия индексации заработной платы прописаны в Положении об индексации заработной платы работников ЧОУ «Уральский РЭК».

1. Заключительные положения
   1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения ректором ЧОУ «Уральский РЭК» и действует до его изменения или отмены.
   2. Вопросы оплаты труда, не урегулированные настоящим Положением, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и другими нормативно­правовыми актами трудового законодательства.
   3. С текстом настоящего Положения все сотрудники должны быть ознакомлены под подпись.